

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
SWALAYAN MITRA DI KARTASURA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Surakarta**



Disusun Oleh:

AGUNG SETYO PURNOMO

B 100 020 210

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2006**

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA SWALAYAN MITRA DI KARTASURA”

Yang telah dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : AGUNG SETYO PURNOMO

NIM : B 100 020 210

Dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu persyaratan guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Surakarta,
Pembimbing Utama

(Drs.Widoyono,MM)

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi Manajemen
Universitas Muhammdiyah Surakarta

(Drs. Syamsudin, MM)

MOTTO

ilmu itu bagaikan cahaya dan cahaya Allah tidak akan menyinari orang
yang bermaksiat
(Hadist Nabi)

orang yang berpikiran sempit adalah mereka yang bisa bergaya namun
tidak bisa berkarya "maka bergayalah sambil berkarya
(gon-dronk)

Dengan ilmu kehidupan menjadi mudah
Dengan seni kehidupan menjadi indah
Dengan agama kehidupan menjadi terarah dan bermakna
(H.A. Mukti Ali)

Kenakanlah pakaian kesopanan yang halus dengan budi pekerti yang baik
dan rendah hati dan janganlah kau mengenakan pakaian kesopanan yang
kasar yang menganggap bahwa kehalusan budi pekerti adalah kelemahan,
kesabaran adalah kepengecutan dan kesombongan adalah salah satu
bentuk kemenangan
(Kahlil Gibran)

PERSEMBAHAN

Karya kecil ini merupakan hasil perjuangan panjang yang melelahkan, teriringi oleh kesabaran, ketekunan serta do'a, dengan perasaan haru dan bangga kupersembahkan kepada :

*Kekasih jiwa "Sang Khalik" Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang
Uswahku Rasulullah SAW yang menjadi kekasih terdekat-Nya
Serta Wahyullah yang telah membawakan keimanan terindah dalam diri ini*

Ibu tercinta atas segala cinta dan kasih sayangnya serta doa dan ridhonya yang tak ternilai besarnya

*Saudara-saudaraku tersayang yang
selalu mendukung dan memperhatikanku*

Sobatku semua yang selalu menemani saat aku senang maupun sedih

almamater

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Segala puji dan syukur yang hakiki milik Allah semata yang melimpahkan kasih sayang, rahmat dan inayah-Nya pada kami sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Swalayan Mitra Dikartasura”. Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi strata satu pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dengan segala kemampuan yang ada, penulis berusaha menyusun skripsi ini sebaik mungkin, namun meskipun demikian tanpa bantuan dari berbagai pihak, baik yang terlibat langsung maupun tidak langsung, Skripsi ini tidaklah akan mudah terselesaikan dan terwujud. Untuk itu pada kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan banyak terima kepada yang saya hormati :

1. Bapak Drs. Syamsudin, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Widoyono, MM, selaku Dosen pembimbing skripsi yang dengan sungguh-sungguh dan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
3. Bapak Drs farid wadji MM, selaku pembimbing akademik yang selama ini memberikan arahan dengan sabar dan bijak.
4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis selama dibangku kuliah
5. Ibu tercinta yang telah memberikan segala kasih sayang dan restu, dukungan yang tak ternilai harganya.
6. Keluarga besarku yang tidak henti-hentinya memberiku semangat dan dorongannya

7. Ibu dian palupi selaku personalia swalayan mitra yang telah memberikan izin dan data yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Sobatku dipabelan sigit, eko, soim, aryo, eka, rico, kasmadi, le'utis&nasgornya,
9. Sobatku dikartosuro kendil, gondrong, Penyu kren, paidi, mbolo, bhawie, boeri,
10. Teman-teman desa yang selalu mengangenkanku.
11. AD 5436 RS yang bandel dan selalu mengantar kemanapunku pergi sampai tujuan dengan selamat.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu secara langsung yang telah membantu dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.

Pada akhirnya penulis mengucapkan terima kasih, semoga semua pihak yang telah memberikan dukungan di atas senantiasa mendapat perlindungan dan keselamatan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, hal ini disebabkan keterbatasan dan kemampuan penulis. Oleh karena itu saran dan masukan yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan, semoga skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 13 Mei 2006

Penulis

AGUNG SETYO PURNOMO

NIM : B 100 020 210

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
ABSTRAKSI	viii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Pembatasan Masalah	3
C. Perumusan Masalah.....	3
D. Tujuan Penelitian.....	4
E. Manfaat Penelitian.....	4
F. Sistematika Skripsi.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Personalia	6
1. Pengertian Manajemen Personalia.....	6
2. Fungsi-Fungsi Manajemen Personalia	6
B. Produktivitas Kerja	8
1. Pengertian Produktivitas Kerja	8
2. Konsep-Konsep Produktivitas Kerja.....	9

3. Factor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	9
C. Promosi Jabatan	12
1. Pengertian Promosi Jabatan	12
2. Jenis Jenis Promosi Jabatan	12
3. Tujuan Promosi Jabatan.....	13
D. Disiplin Kerja.....	14
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2. Jenis-Jenis Disiplin Kerja	15
3. Pedoman-Pedoman Disipliner	15
E. Hubungan antara promosi jabatan disiplin kerja dan produktivitas kerja.....	16
BAB III METODE PENELITIAN	17
A. Penelitian Terdahulu	18
B. Kerangka Pemikiran	18
1. Hipotesis	19
2. Data Dan Sumber Data	19
3. Teknik Pengumpulan Data.....	20
4. Populasi Dan Sampel	21
5. Definisi Operasional Variabel.....	21
6. Metode Analisa Data.....	24
a. Uji Realibilitas	24
b. Uji Validitas	24
c. Analisis Regresi Berganda	25
d. Uji T Regresi	26
e. Uji F	27

f. Analisis Korelasi Parsial	28
g. Uji T Korelasi	30
h. Analisa Koefisien Determinan	31
BAB IV PELAKSANAAN DAN HASIL PENELITIAN.....	32
A. Gambaran Umum Perusahaan	
1. Sejarah Perkembangan Perusahaan	32
2. Tujuan Perusahaan	33
3. Visi Dan Misi Perusahaan.....	33
4. Lay Out Swalayan.....	34
5. Stuktur Organisasi	34
6. Personalia.....	37
7. Promosi	40
B. Analisis Data.....	40
1. Uji Validitas	40
2. Uji Reabilitas	41
3. Analisis Regresi Berganda.....	42
4. Uji T	43
5. Uji F	45
6. Analisis Korelasi Parsial	47
7. Uji T Korelasi	48
8. Analisis Koefisien Determinan	50
 BAB V PENUTUP	 51

A. Kesimpulan	51
B. Saran	52

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

ABTRAKSI

Pada umumnya perusahaan bertujuan memperoleh laba dan menyediakan lapangan pekerjaan serta memberikan kesejahteraan kepada masyarakat. Dan untuk mewujudkan tujuan perusahaan diperlukan karyawan yang mempunyai produktivitas yang tinggi. Masalah yang diteliti dalam penelitian ini adalah bagaimana pengaruh promosi jabatan dan disiplin kerja pada swalayan mitra di kartasura dan apakah promosi jabatan dan disiplin kerja berpengaruh dan mempunyai hubungan yang erat terhadap produktivitas kerja karyawan pada swalayan mitra di kartasura. Sedang hipotesis yang diajukan penulis adalah diduga ada pengaruh dan mempunyai hubungan yang erat antara promosi jabatan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dan diduga faktor yang dominan pengaruhnya adalah disiplin kerja didalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan swalayan mitra di kartasura.

Hasil uji regresi berganda menunjukkan bahwa promosi jabatan dan disiplin kerja meningkat maka akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Uji t regresi menunjukkan ($t_{table} > t_{hitung}$) bahwa promosi jabatan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). uji f menunjukkan ($f_{hitung} > f_{table}$) bahwa adanya pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antara promosi jabatan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap produktivitas kerja (Y). analisis korelasi parsial menunjukkan bahwa promosi jabatan yang paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja dibandingkan disiplin kerja serta mempunyai pengaruh yang agak rendah dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Mengetahui

Pembimbing utama

Dekan

(Drs. WIDOYONO, MM)

(Drs SYAMSUDIN, MM)

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Tujuan didirikannya perusahaan pada umumnya adalah untuk memperoleh laba yang maksimal dan menyediakan lapangan kerja yang mampu memberikan sumbangan kesejahteraan sosial kepada masyarakat sekitarnya. Hal ini dimaksudkan agar perusahaan dapat terus berkembang dan semakin luas klegiatan usahanya. Untuk mencapai tujuan tersebut perusahaan harus berjalan secara efektif dan efisien.

Untuk menjamin agar perusahaan dapat berjalan secara efektif dan efisien maka perusahaan harus melakukan pengawasan terhadap semua kegiatan usaha. Hal tersebut dimaksudkan agar terdapat kesesuaian antara rencana yang ditetapkan dengan pelaksanaannya.

Semakin ketat persaingan antar perusahaan dewasa ini menuntut perusahaan harus mampu bertahan dan berkompetisi dengan perusahaan lain, salah satu hal yang dapat ditempuh perusahaan agar mampu bertahan dalam persaingan yang ketat adalah meningkatkan produktivitas kerja. Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain lingkungan kerja, ketrampilan, disiplin, etika, teknologi, motivasi, manajerial, upah, gizi, kesehatan, promosi jabatan, dan lain-lain.

Didalam penelitian ini penulisan akan mengkaji tentang pengaruh promosi jabatan dan disiplin kerja. Dalam hal ini promosi jabatan adalah promosi untuk kesempatan bagi karyawan untuk maju mendapatkan kedudukan yang lebih tinggi, yang dapat menjadi salah satu alat untuk mendorong karyawan agar bekerja dengan

lebih baik didalam meningkatkan produktivitas kerja. Dasar-dasar dalam menentukan promosi jabatan adalah:

1. Kecakapan kerja (*ability*), yaitu seseorang akan dipromosikan jabatan berdasarkan penilaian kecakapan. Pertimbangan promosi jabatan ini adalah kecakapan orang yang cakap atau ahli akan mendapatkan prioritas untuk dipromosikan. Jadi kecakapan adalah total dari semua keahlian yang diperlukan untuk mencapai hasil yang bisa dipertanggungjawabkan.
2. Pengalaman kerja (*senioritas*), yaitu promosi jabatan yang didasarkan pada lamanya pengalaman kerja karyawan, pertimbangan promosi jabatan ini adalah pengalaman kerja seseorang, orang yang lama bekerja dalam perusahaan akan mendapat prioritas dalam tindakan promosi jabatan.

Sedangkan disiplin adalah suatu pengawasan terhadap diri pribadi untuk memenuhi persyaratan yang telah ditentukan oleh pimpinan organisasi untuk mencapai tujuan (R. Santoso Sastro Putro, 1998: 228). Disiplin adalah bentuk pengendalian dari karyawan dan pelaksanaan yang teratur dan menunjukkan tingkat kesungguhan tim kerja di dalam suatu organisasi.

Disiplin merupakan salah satu hal penting dalam setiap kegiatan untuk mencapai tujuan perusahaan. Menurut Flipppo terdapat tiga konsep dalam pelaksanaan tindakan disipliner yaitu: aturan tungku panas, tindakan disipliner progresif, dan tindakan disipliner tanpa hukum. Menurut pendekatan aturan tungku panas, tindakan disipliner haruslah memiliki konsekuensi yang analog dengan menyentuh sebuah tungku panas, tindakan disipliner progresif dimaksudkan untuk memastikan bahwa dijatuhkan hukuman minimal yang tepat terhadap pelanggaran penggunaan tindakan

ini meliputi jawaban-jawaban serangkaian pertanyaan mengenai kerasnya pelanggaran. Sedangkan tindakan disipliner tanpa hukuman yaitu memberikan time-off dengan gaji untuk memikirkan apakah dia benar-benar ingin mengikuti aturan-aturan dan meneruskan bekerja untuk perusahaan, apakah mengundurkan diri dari perusahaan. Berdasarkan uraian diatas penulis dapat mengambil judul “PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA SWALAYAN MITRA DI KARTASURA”.

B. Pembatasan Masalah

Pembatasan masalah ini dilakukan dengan maksud memfokuskan penelitian pada permasalahan yang sebenarnya dan agar tidak menyimpang dari sasarannya. Penelitian ini dibatasi pada:

1. Objek penelitian ini adalah karyawan Swalayan Mitra.
2. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah promosi jabatan disiplin kerja dan produktivitas kerja.
3. Jumlah sampel sebanyak 40 orang diharapkan dapat mewakili populasi yang ada pada Swalayan Mitra.

C. Perumusan Masalah

Perumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

“Apakah promosi jabatan dan disiplin kerja berpengaruh dan mempunyai hubungan yang erat terhadap produktivitas kerja karyawan dan faktor manakah yang

paling dominan pengaruhnya terhadap produktifitas kerja karyawan pada Swalayan Mitra di Kartasura”?

D. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui besarnya pengaruh antara promosi jabatan dan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada Swalayan Mitra di Kartasura.
2. Untuk mengetahui keeratan hubungan antara pomosi jabatan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Swalayan Mitra di Kartasura.
3. Untuk mengetahui faktor mana yang lebih dominan antara promosi jabatan dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Swalayan Mitra di Kartasura.

E. Manfaat Penelitian

Dari hasil penelitian ini diharapkan memberikan masukan atau informasi kepada pimpinan swalayan mitra didalam mengambil kebijakan mengenai promosi jabatan dan disiplin kerja agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan untuk dimasa yang akan datang.

F. Sistematika Skripsi

BAB I Pendahuluan

Terdiri dari latar belakang, pembatasan masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika skripsi.

BAB II Tinjauan Pustaka

Berisi tentang pengertian dan fungsi manajemen personalia, pengertian promosi jabatan berisi tentang jenis-jenis dan tujuan promosi jabatan, pengertian disiplin kerja berisi tentang jenis-jenis dan faktor penting mengenai disiplin kerja, pengertian produktivitas kerja berisi tentang konsep-konsep dan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja, serta teknik-teknik yang relevan yang mendukung penelitian ini.

BAB III Metode Penelitian

Berisi tentang kerangka pemikiran, hipotesa, data dan sumber data, dan metode analisa data.

BAB IV Pelaksanaan dan Hasil Penelitian

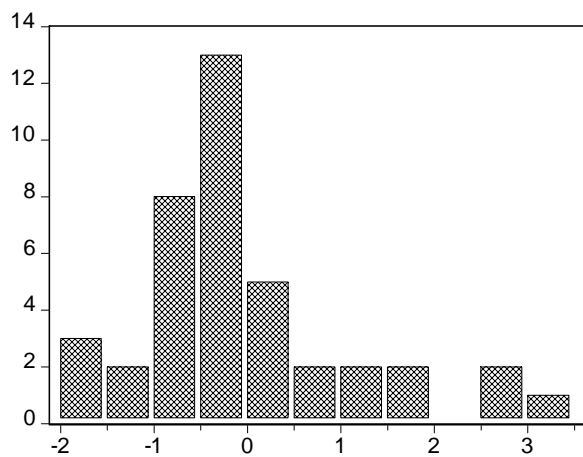
Meliputi gambaran umum dari obyek penelitian, data-data yang diperoleh dari penelitian, analisa data, pembahasan, dan hasil penelitian.

BAB V Penutup

Berisi tentang kesimpulan dan saran.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Cahyaningsih, Siti. 2001. *Pengaruh Komunikasi Promosi Jabatan Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Alis Jaya Ciptatama di Klaten*.
- Djarwanto, Drs. Subagyo Pangestu, 1996. *Statistik Induktif*. BPFE. Jakarta.
- Heidjrahman Ranupandojo, Suad Husnan, 1990. *Manajemen Personalia*. BPFE: Yogyakarta.
- J. Ravianto. 1989. *Dasar-dasar Produktivitas*. Universitas Jakarta.
- M. Manullang, 1994. *Manajemen Personalia*. Terjemahan Hedjrahman Ranupandodjo, Yogyakarta: BPFE UGM.
- Rahmawati, Rina. 2000. *Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. AIR MANCUR di Surakarta*.
- R. Santoso Sastroputro. 1988. *Partisipasi Komunikasi, Persuasi dan Disiplin Dalam Pembangunan Nasional*. Bandung: Alumni.
- Shakuntala, Dewi Susilowati, 2001. *Peranan Promosi Jabatan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Kotamadya Cirebon*.
- Siagian, P Sondang. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.



Series: Residuals	
Sample 1 40	
Observations 40	
Mean	1.65E-15
Median	-0.300093
Maximum	3.070484
Minimum	-1.910150
Std. Dev.	1.151804
Skewness	1.017756
Kurtosis	3.858105
Jarque-Bera	8.132760
Probability	0.017139